

Aprendizaje victor

Condicionamiento operante(SKINNER):Explica el aprendizaje,tanto humano como animal,como el resultado de procesos de condicionamiento,mediante la asociacion de refuerzos a respuestas.Segun esta teoria,la cnductas serian consecuencia de una asociacion con un reforzador, lo que motivaria el aprendizaje de una conducta seria las consecuencia que esta tuviera para el sujeto.Refuerzo:Cualquier estimulo que aumente la probabilidad de que cierta conducta vuelva a ser ejecutada;Positivo:Aquel que supone añadir a la situacion algo agradable para el sujeto;Negativo:Aquel que supone la supresion de algo desagradable para el sujeto.Castigo:Estimulo que disminuye la probabilidad de aaricion de una conducta;Positivo.Se da cuando una conducta es acompañada de estímulos dolorosos o desagradables para el sujeto;Negativo:Como resultado de la conducta el sujeto pierde una situación agradable.Reforzadores primarios:son los que satisfacen nuestras necesidades primarias,biologicas o psicologicas.Reforzadores secundarios:Se adquieren mediante su asociacion con reforzadores primarios(p.e. el dinero).Efecto de la demora:En las fases iniciales de un aprendizaje es necesario que el refuerzo se administre de manera inmediata a la ejecucion de la conducta que queremos enseñar,si bien,en tanto que hemos aprendido la conducta,los humanos somos capaces de responder a refuerzos muy demorados.Programa de refuerzos;Refuerzo constante:La conducta se refuerza cada vez que aparece,como consecuencia,el aprendizaje es mas rapido,pero cuando el refuerzo cesa,la extincion de la conducta es tambien mas rapida.Refuerzos parciales:Son programas en los que unas veces se refuerzan las conductas y otras no, estas situaciones, aunque el aprendizaje es mas lento es tambien mas duradero,es decir, mas resistente a la extincion.Aplicaciones del condicionamiento operante;En la escuela:Skinner y sus colaboradores preconizaban la utilizacion de maquinas y libros de textos aptos para el aprendizaje en breves etapas,que suministrarían un reforzador inmediato en relacion con las respuestas acertadas.En el trabajo:Se han llebado a cabo diversos programas en los que se incentiva a los trabajadores en funcion del rendimiento obtenido por su trabajo,como son los sistemas de gratificacion economica segun la produccion realizada o las campañas en las que mensualmente se elige al empleado modelo,obteniendo con ello normalmente,ademas de un refuerzo social.En las terapias:Se utilizan las tecnicas de modificacion de conducta en problematicas muy diferentes,desde evitar morderse las uñas,manejar la ansiedad ante situaciones estresantes,eliminar la dependencia al tabaco,etc.