

Retribución

PAPEL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA N LA DETERMINACION DL CNTENIDO D LS

CNTRATOS: CC eficacia general (totalidad d trabajadores y empresarios incluidos en ámbito funcional o territorial), Eficacia normativa plena (derexo objetivo, s integra sus disposiciones min en ls cntratos) No distingue entre afiliados o no afiliados. Unidad d negociación x ámbitos d negociación: **A.** ambito funcional (1. sectorial, intersectorial, subsector. 2. empresas o inferior a la empresa. 3. grupo d empresas) **B.** ambito territorial: local, provincia o pluriprovincial, CA, estatal. **C.** ambito personal: todos o part d trabajadores (cnvenios franja) // Legitimacion inicial: legitimados: empresario, trabajadores (comité intercentros o de empresa, delegados d personal, seccion sindical) / legitimación alternativa: representantes unitarios o sindicales, no cabe negociación cnjunta. / Legitimacion plena (negociar): se suma a la inicial, permit cnstituir la comisión negociadora. / Cnjunto amplio d materias: económico, laboral, sindical, conflictos colectivos (periodos d cnsultas, traslados, modificaciones sustanciales, suspensions y dspidos) mejoras voluntarias d SS // Cntenido min d CC; identificaion d ls parts, ámbito personal, funcional, territorial y temporal, cndicions d dnuncia, dsignacion d comisión paritaria, procedimientos d resolución d discrepancias / Duracion dl CC: parts fijan la duración, duracions tasadas; 1, 2 o 3 años, duración ultraactividad; max 1 año. **LUGAR DE TRABAJO:** dtermination dl lugar d trabajo; cntrato d trabajo, modificación; mutuo acuerdo o dcision unilateral dl empresario / Supuesto d movilidad geográfica; traslados, dsplazamientos / Traslado: no sn necesarios cuand exist acuerdo entr parts, / cncepto traslado; cambio indefinido o temporal superior a 12 meses en un periodo d 3 años / Causalidad dl traslado, razons; económicas, técnicas, organizativas o d producción / Procedimiento traslados colectivos; procedimiento + complejo periodo d cnsultas, permit posibilidad d xtincion cn indemnización d 20 dias x año d servicio max 12 mensualidades / Ls Desplazamientos; carácter temporal (12 meses-3 años), causas empresariales (comprende dsplazamientos nacionales e interna., dbe suponer cambio d residencia) empresario dbe abonar; salarios, gastos d viaje, dietas. **RETRIBUCION:** percepción económica proviene dl empresario (dinerarias, en especie), s trata d una presunción iuris tantum: probará el k alegue el carácter xtrasalarial / Precepciones xtrasalariales: no tienen naturaleza salarial (indemnizacions o suplidos, prestaciones o indemnizacions d la SS, indemnizacions; traslados, suspensions o dspido) / Salario base; retribución fijada x unidad d tempo o obra, no tene n cuenta complementos salariales, sin cnvenio, el salario base = SMI, salario base incluye 2 pagas xtraordinarias (2 al año, 1 en navidad o en mes fijado x cnvenio o x acuerdo. / Cuantia; cnvenio cabe prorrateo / Cmpléments salariales; percepcions económicas k s adicionan, no s obligatorio (xo si habitual), clases (circunstancias personals, relativas al trabajo realizado o relativas a situación d empresa. **fijacion d salarios:** determinación dl salario; nivels d fijación; heterónoma, autónoma, niveles s superponen (mejora) / Nivel heterónomo, SMI; fijado x gobierno, observará: nivel d precios, productividad, renta nacional, coyuntura economica