

FOL segundo examen 2

(2)- MOVILIDAD FUNCIONAL: el empresario puede modificar d manera unilateral las funciones q venia desempeñando el trabajador d forma habitual. -MOVILIDAD GEOGRAFICA: traslado dl trabajadro d forma definitiva , o bien en el desplazamiento temporal dl mismo a otro centro d trabajo d otra localidad , d forma q este desplazamiento implike un cambio en el lugar d residencia habitual dl trabajador. DESPLAZAMIENTO TEMPORAL: consisten en el cambio temporal dl centro d trabajo a una poblacion distinta a la residencia dl trabajador. el limite maximo d tiempo dl desplazamiento es d 12 meses en un periodo d 3 años. MODIFICACIONES SUSTANCIALES D LAS CONDICIONES D TRABAJO: las q afectasn a las siguientes materias:a jornada d trabajo, horario, regimen d trabajo, rendimiento y funciones, cuando el cambio exceda ls limites d la movilidad funcional. SUSPENSION DL CONTRATO D TRABAJO: la interrupcion temporal d la prestacion laboral sin q qede extingido el contrato entre la empresa y el trbajador. EXCEDENCIAS: - voluntaria: necesidad dl trabajador. -forzosa: eleccion x cargo publico. -cuidado d hijos: nacimiento. -cuidado familiar: familiar q no pueda valerse x si mismo EXTINCION CONTRATO TRABAJO: es la finalizacion d la relacion laboral entre la empresa y el trabajador, x lo q desaparecen d forma definitiva las obligaciones d ambas partes. EXTINCION DL CONTRATO X VOLUNTAD DL EMPRESARIO: causas: .-economicas. -tecnicas. -organizativas. -productivas. X OTRAS CAUSAS: - muerte , jubilacion o incapacidad dll empresario. -trabajador victima violencia d genero. -extincion d la personalidad juridica d la empresa. PREGUNTAS: 1- la movilidad funcional consiste en : un cambio d las funciones q desempeña el trabajador. 2- para extinguir un contrato d trabajo x modificacion sustancial d las condiciones d trabajo , la modificacion debe afectar a: -el sistema retributivo. 3- con la extincion d su contrato d trabajo , el trabajador tiene: la entrega d liquidacion. 4situaciones causa despido: -finalizacion dl periodo contratado. -faltas d asistencia y retrasos voluntarios e injustificados. -disminucion d pedidos en la emprsa. -disputa con compañero. -muerte dl empresario 5- en el caso d la extincion dl contrato x voluntad dl trabajador , x incumplimiento grave dl empresario aqel q tiene derecho a una indemnizacion d : 33 dias d salario x año d servicio , con un maximo d 12 mensualidades.