

# Contrato en practikas

**Contrato en practicas:** Su objetivo es realizar un trabajo retribuido que facilite la practica profesional de una titulacion de FP o universitaria, o bien de un certificado de profesionalidad. **Requisitos:** Titulo de FP, universidad o certificado de profesionalidad. / Realizar el contrato en los 5 años siguientes de terminar los estudios (7 años discapacitados). PO para los menores de 30 años no existira el limite de 5 años desde el titulo. / Por escrito. **Duracion:** Minimo 6 meses, maximo 2 años. / Tiempo completo o parcial. / El periodo de Prueba es 1 mes para titulos de grado medio y 2 meses para grado superior. **Retribucion:** / Salario Convenio Colectivo o contrato: - Nunca < 60% primer año, 75% el 2º de un trabajador de su misma categoria. - nunca > 60% < > **Incentivos:** / El empresario tiene bonificaciones a Seg. Soc. **Contrato para la formación y el aprendizaje:** Su objetivo es cualificar a un trabajador en un regimen donde se va alternando el tiempo de trabajo retribuido con cursos de formación. **Requisitos:** / Entre 16 y 25 años. Excepciones: Hasta 30 años mientras la tasa de paro no sea inferior al 15%. No habra limite de edad cuando sean discapacitados. / No cualificación profesional. / Si no posee el titulo de la ESO la formación debera permitir obtener ese titulo. / La formación se acreditara por el Servicio Publico de Empleo con un certificado. / No haber desempeñado antes > 12 meses. / Por escrito. **Duracion:** / Minimo 1 año, maximo 3 (se puede variar en Convenio Colectivo, minimo 6 meses). / No puede ser a tiempo parcial. **Jornada:** / Compatible con formación teorica. / 1er año: 75% trabajo efectivo; 2º y 3º maximo 85% a trabajado. **Contrato a tiempo parcial comun:** Su objetivo es realizar una prestación en un numero de horas al dia, a la semana, al mes o al año inferior a las que realiza un trabajador comparable del convenio a tiempo completo. - Debe formalizarse por escrito. - Puede ser indefinido o temporal. - Todas las modalidades de contrato pueden ser a tiempo parcial, excepto el contrato para la formación y el aprendizaje. - Se pueden hacer horas extraordinarias complementarias