

Sistema de planetas

EL DERECHO AL TRABAJO: es un conjunto de normas que regula las relaciones laborales entre el empresario y el trabajador. RAMAS DEL DERECHO: PÚBLICO Y PRIVADO: público es el que regula las relaciones del estado con los particulares, privado regula las relaciones entre particulares. TRABAJO RETRIBUIDO: es el trabajo que se realiza a cambio de un salario. TRABAJO POR CUENTA AJENA: es cuando un trabajador realiza una actividad para un empresario y este le paga un salario. PERSONA FÍSICA: es una persona (trabajador) que presta sus servicios a las órdenes de un empresario. PERSONA JURÍDICA: son las sociedades (empresas) por ejemplo Carrefour SA. RELACIONES LABORALES: son las relaciones que se establecen entre el trabajo y el empresario. TIPOS: ordinarias, especiales, no ordinarias. ORDINARIAS (CARACTERÍSTICAS): PERSONAL: es el trabajador que tiene que realizar el trabajo, VOLUNTARIA: tiene la libertad de decidir si trabaja o no, nadie le puede obligar. POR CUENTA AJENA: la empresa asume el riesgo y el empresario se queda con el fruto del trabajo. RETRIBUIDA: a cambio del trabajo realizado se percibe un salario. DEPENDIENTE: el trabajador tiene que aceptar las órdenes y dirección de empresa. RELACIONES NO LABORALES: son aquellas que no cumplen con alguna de las características de las relaciones laborales ordinarias, no se les aplica el estatuto de los trabajadores, ejemplo: funcionarios públicos, trabajos por cuenta propia, obligatorios o familiares. RELACIONES ESPECIALES: cumplen todas las características de las relaciones laborales ordinarias, pero han sido creadas por normas específicas, ejemplo: estibadores portuarios, presos, deportistas profesionales etc.,, PODERES DEL ESTADO: LEGISLATIVO (parlamento y senado) crean las leyes, EJECUTIVO (gobierno) ejecuta las leyes y crea reglamentos, JUDICIAL (jueces y tribunales) vigilan el cumplimiento de las leyes, juzgan y ejecutan lo juzgado. SEPARACIÓN DE PODERES: es una ordenación y distribución de las funciones del estado, en la cual la titularidad de cada una de ellas es confiada a un órgano público distinto. PRINCIPIO DE JERARQUÍA DE LAS NORMAS LABORALES: 1. constitución, 2. estatuto de los trabajadores, 3. convenio colectivo, 4. contrato de trabajo. CONVENIO COLECTIVO: acuerdo escrito, alcanzado a través de las negociaciones entre los representantes de los empresarios y trabajadores. ¿QUE ES UNA NOMINA? es la cantidad pagada a los empleados por el trabajo realizado en la empresa durante un determinado periodo de tiempo.