

# Objetivos de trabajador

Una relacion de T es una relacion de P. Sociedades disciplinarias segun foucault: es P encausar una conducta, es decir querer que el otro haga lo que yo quiero, acciones de moldamiento y ductibilidad. Sociedades de control: caracter + sutil, realiza conductas por necesidad que se las crtza x el q tiene + P. Problemas del capitalismo.(weber)explotacion era la manera en qe a las pers se las hacia trab hs de + para tener u sueldo desente y en cambio se aprovechaban y les pag -. Hacia trab a mujeres y niños. trab en malas condiciones de higene y seg y estaban mal alimentados. el capitalismo abusaba de los trb. Plusvalia: pone de manifiesto la explot. ya qe lo qe queria demostrar es q los trab eran explotados de manera progresiva trab hs de +. Alineacion de trabajo: es cuand una pers se siente incomod en su trab, no es algo q le gusta hacer sino q lo hace x necesidad, la pers se siente fuera de si mismo, trab desnaturaliz al H, gasta E- Fuerza de trabajo (capac. de prod bienes) dif a trabajo (prod de esta capacid) Relacion de trabajo/relacion de dominacion: tipos: FOulcault: 1 cuadro adm. weber: 2 motivacion. 3:legitimidad: model tradicional. model carismatico. model racional  
Legitimidad: confianza en la autoridad, relac de dom + fluida. Racional:creencia en la lleg de ordenacines estituidos y de los derechoos de mando de la autoridad (legal). Tradicional: creencia cotiadiana, es la santidad de las trad q vienen desde tiepos lejanos (costumbres, autoridad trad) Carismatico: creencia en ordenaciones creadas x un heroe o ej de pers (fig personalidad, autoridad carismatic) Flexibilidad: cpacidad de doblarse ante los cambios Capitalism flex: los beneficios de horarios flexibles y teletrabajo pueden enmascarar un control mayorde los jefes sobre los empleados.la oficina virtual nunca cierra,les da la opot de q los jefes abusen exigiendo que los trab trabajen desde su casa o fuera de la jornada laboral Derechs cdel trab: trab en cond dignas y equitativas de labor, jornadas limitadas, descanso y vacaciones pag, retribucion justa, salario minimo vital y movil, igual remuneracion x igual tarea, proteccion contra el desp arbitrario, org sindical libre y democrat, LCT: se entiende por trabajo a toda act licitaque se preste a favor de quien tiene la capac de dirigirla mediante remuneracion, subordinacion a favor de quien puede dirigirla.