

Efectos del isr en el trabajador

- **Aguinaldo:** Los trabajadores que lo perciban lo consideran como ingreso exento hasta el equivalente de 30 SMG del área geográfica del trabajador. (grava parcialmente para ISR).
- **Prima dominical:** Para efectos del ISR, el trabajador tiene derecho a una exención de hasta el equivalente a un SMG por cada domingo laborado. (grava parcialmente para ISR).
- **Día de descanso laborado:** Quienes perciban el salario mínimo no pagan ISR por este ingreso. Si el salario es superior solo se exenta el 50% del monto percibido (horas extras).
- **Bono de productividad:** Es un pago relacionado con la calidad del servicio prestado, mas no es parte de la contraprestación normal de los servicios (grava para ISR Y SBC).
- **Premios por asistencia y puntualidad:** La LISR no prevé exención para este tipo de ingresos. No forma parte del SBC, si no rebasa el 10% del mismo, de ser mayor, únicamente se integrara el excedente.
- **Pago de los días de vacaciones no disfrutados:** Tiene la naturaleza de salario, por lo que grava para ISR.
- **Honorarios y comisionistas mercantiles asimilados a salarios:** Estos pagos no provienen de una relación laboral. Sin embargo se paga el ISR conforme al capítulo de salarios.
- **Algunos pagos asimilados salarios:** solamente se incluyen los pagos de administradores, comisarios o miembros del consejo directivos de vigilancia, no provenientes de una relación laboral.
- **Horas extras las primeras nueve horas a la semana (tres horas diarias no más de tres veces a la semana):** Están exentas en su totalidad para quienes perciban el salario mínimo (grava parcialmente para ISR)
- **Horas extras que excedan las primeras nueve horas a la semana (mas de tres horas al dia mas de tres veces a la semana).** Grava para ISR y SBC.
- **Despensa en vales o en especie gratuita.** Los patrones harán efectiva esta prestación con los monederos electrónicos autorizados por el SAT, pues de otra manera no serán deducibles para el ISR (grava parcialmente para ISR)
- **Despensa en efectivo:** Esta prestación no es un gasto de previsión social, por lo tanto está gravada para el ISR.
- **Becas para los trabajadores.** Es una prestación de previsión social, no son pagos derivados de la prestación de servicios y no los recibe directamente el trabajador, por lo que no integra para una indemnización laboral (parcialmente gravable para ISR).