

ORIENTACION LABORAL

TRABAJO: ES LA ACT HUMANA QUE IMPLICA TANTO ESFUERO FISICO COMO MENTAL RECIBIENDO A CAMBIO UN INGRESO P/SATISFACER NECESIDADES PRIMARIAS Y SECUNDARIAS. SUBEMPLEO:SIGNIFICA EMPLEAR A ALGUIEN EN UN PUESTO INFERIOR AL QUE LE CORRESPONDERIA DE ACUERDO A SU CAP. PRECARIZACION LABORAL: ES LA APP Y GENERALIZACION DE FORMAS DE TRABAJO, SE ASOCIA A LAS PRACTICAS LABORALES ANTES ATIPICAS: EMPLEO TEMPORAL, A TIEMPO PARCIAL, TRABAJO X CUENTA PROPIA. VALORES LABORALES: SEGURIDAD EN EL EMPLEO, AUTONOMIA Y CREATIVIDAD. HAY RELACION LABORAL: CUANDO UNA PERSONA EN FORMA VOLUNTARIA Y PERSONAL DESARROLA TAREAS P/OTRA PERSONA FISICA O JURIDICA, BAJO DEPENDENCIA CON REMUNERACION A CAMBIO. HABILIDADES SOCIALES: EMPATIA LIDERAZGO Y PERSUACION. HABILIDADES PROFESIONALES: NEGOCIACION RACIONALIZACION. LIDERAZGO: SIGNIFICA INFLUENCIA QUE EJERCE SOBRE LAS PERSONAS Y PERMITE INCENTIVARLAS P/ Q TRABAJEN EN FORMA ENTUCIASTA X UN OBJ COMUN. REMUNERACION ES UN ELEMENTO ESCENCIAL DEL CONTRARO DE TRABAJO Y SE DEFINE COMO LA CONTRAPRESTACION QUE DEBE PERCIBIR EL TRABAJOR COMO CONSECUENCIA DEL TRABAJO. LICENCIAS: QUE EL TRABAJADOR EN RELACION DE DEPENDENCIA TIENE DERECHO A FORMAR VACACIONES LICENCIA X ENFERMEDAD POR NACIMIENTO DE UN HIJO. LA RELACION LABORAL CREA TIPOS DE DEPENDENCIA JURIDICA ECONOMICA Y TECNICA. DEPENDENCIA JURIDICA: EL EMPLEADOR ESTA SUJETO AL EMPLEADOR, DEBERA CUMPLIR LAS ORDENES QUE SE LE DEN. DEPENDENCIA ECONOMICA: TRABAJO X VENTA AJENA, EL TRABAJADOR PRESTA SERVICIOS EN BENEFICIO O PROVECHO DEL EMPLEADOR. DEPENDENCIA TECNICA EL TRABAJADOR DEBE AJUSTARSE A LOS PROCEDIMIENTOS DE EJECUCION DE SUS TAREAS INDICADAS X EL EMPLEADOR, P/ LA PRODUCC DE LOS BIENES O PRESTACION DE SERVICIO. CONVENIO COLECTIVOS DE TRABAJO: SON CONTRATOS ENTRE LOS SINDICATOS DE UN DET SECTOR DE ACT Y EL EMPLEADOR Y ESTA REGULA LAS COND DE TRABAJO. ELEMENTOS BASICOS QUE DEBE CONTENER UN CURRICULUM: FOTO, DATOS PERSONALES, IDIOMAS, EDUCACION, EXP LABORAL, OBJETIVOS. CURRICULUM FUNCIONAL: CONSISTE EN DISTRIBUIR LA INFO X TEMAS, PROPORCIONA CONOCIMIENTO RAPIDO DE LA INFO Y EXP. HAY QUE EVITAR IN DESINFORMADO A UNA ENTREVISTA DE TRABAJO. SI HAY QUE LLEGAR A TIEMPO, DECIR LA VERDAD Y RELAJARSE. LEY DE DESCANSO DOMINICAL: CONSISTE EN Q LOS GRANDES COMERCIOS DEBEN PERMANECER CERRADOS LOS DOMINGOS Y FERIADOS NACIONALES. MICROEMPREDIMIENTO: MICROEMPRESAS Q GENERAN GANANCIAS QUE SON PROPIEDAD Y ADMINISTRACION DE LOS PROPIOS EMPRENDEDORES QUE TRABAJOS ELLOS Y NO TIENEN EMPLEADOS, SON EMPRENDEMIENTOS INDIVIDUALES O FAMILIAR. PERFIL EMPRENDEDOR: UN EMPRENDEDOR ES UN HACEDOR ALGUIEN CON FUERTE IMPULSO P/ HACER COSAS, ES OPTIMISTA Y TIENE CONFIANZA EN SI MISMO.