

**1. Según el código civil, ¿cuando existe un contrato?** El contrato de trabajo existe desde una persona o varias personas consienten obligarse, respecto de otra u otras, a dar alguna cosa o prestar algún servicio. **2. explica la importancia de la firma de los...** es importante porque al firmarlo supone la aceptación y consentimiento de ambas partes. Además da validez al contrato y si algún día surge un problema se solucionara mas rápido al tomar el contrato y ver las obligaciones y derechos pactados por ambas partes. **3. ¿cuales son los requisitos del contrato?** Consentimiento de los contratantes, objeto cierto para la materia del contrato y causa para la obligación que se establezca. **4. define que es el contrato de trabajo.** Entendemos por contrato de trabajo al celebrado entre una persona que quiere trabajar y un empresario que quiere dar trabajo, por el tiempo y en la jornada laboral que acuerden. **5. ¿Qué modalidades de contrato de trabajo hay?** Contrato de jornada completa: el trabajador presta sus servicios cumpliendo el total de la jornada laboral, ya sea única o fraccionada en el día. Interinidad: aquel que se realiza para sustituir a los trabajadores cuyo contrato se encuentre temporalmente suspendido. En practicas: contratos de carácter temporal, cuya finalidad es fomentar el empleo y la formación del trabajador. Eventual: es el contrato que se realiza para cubrir las necesidades de personal que permita hacer frente a las circunstancias del mercado. Obra o servicio determinado: se llevan a cabo para la realización de obras o servicios determinados en la empresa, por una duración limitada pero incierta. **6. Plazo máximo para presentarlo en la oficina.** 10 días contados a partir de la fecha de celebración del contrato. **7. ¿Qué entendemos por movilidad geográfica?** Traslado de un trabajador, de forma temporal o definitiva, a otro centro de trabajo situado en una localidad distinta de la que resida. **8. ¿Cuándo se encuentra suspendido un contrato?** Cuando las partes contratantes dejan de tener la obligación de trabajar y de renumerar o pagar. Cuando el trabajo y el empresario acuerdan poner fin al contrato. **9. ¿extinción de un contrato?** Cuando se da por finalizada la relación laboral entre el trabajador y el empresario de una forma definitiva. **10. ¿contrato de compra venta?** Es aquel en el que dos partes se ponen de acuerdo para intercambiar una cosa determinada por una cantidad equivalente de dinero o algo que represente su valor.