

# Derecho Laboral

## Clasificación del derecho

<u>Ramas</u>	<u>De que se ocupa</u>	<u>Subdivisiones</u>
D. Publico	Intereses colectivos	D. Administrativo
D. Privado	Intereses particulares	D. Financiero
		D. Procesal
		D. Laboral (Mixto)

## **El Derecho Laboral**

Rama del Derecho que regula las relaciones individuales y colectivas que se desarrollan en el ámbito profesional y tienen su origen en una relación laboral.

## **Fuentes del Derecho Laboral**

**Fuentes externas:** Proviene de fuera del territorio español.

Unión europea: Reglamentos Comunitarios: Aplicación directa a los países miembros.

Directivos: Obligar respecto al resultado, pero requieren una norma interna que las desarrolle y las adopte.

Convenios de la OIT: Tratados o convenios multilaterales o bilaterales.

## **Fuentes Internas:**

La constitución: Artículos referentes a los derechos Laborales:

A. 28- D. A la libertad sindical y de huelga.

A. 37- D. A la negociación colectiva.

A. 35- D. Al tA la Seguridad Social

## Ejemplos

Leyes orgánicas: Libertad Sindical (LOLS)

Leyes en sentido estricto Leyes ordinarias: Ley de prevención de riesgos laborales

**NRL:**(Normas con Rango de Ley): Real Decreto Legislativo, texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

**Reglamentos:** Real Decreto simple: Mínimo interprofesional: Cantidad de dinero/año.

Fuentes: Convenios colectivos / Contrato de trabajo.

Costumbre laboral

## Jerarquía de las normas laborales

1. Normas comunitarias directamente aplicables.
2. La constitución.
3. Convenios OIT y tratados.
4. Leyes orgánicas.
5. Leyes ordinarias y normas con rango de ley.
6. Reglamentos.
7. Convenios.
8. Contratos.
9. Costumbre.

Esquema de jerarquía normativa.

## Poder legislativo:

1. Constitución - 2. Leyes orgánicas - 3. Leyes ordinarias.
1. RD Legislativo - 2. Real Decreto - 3. Ordenes Ministerio.

## **La ley: Tipos de normas jurídicas escritas.**

**La ley en sentido amplio:** Cualquier norma jurídica escrita.

## Tipos de normas jurídicas escritas:

### **1. Leyes en sentido estricto**

-**Constitución:** Norma suprema, el resto de normas del ordenamiento jurídico han de respetar sus reglas, principios y no pueden ir en contra.

-**Leyes orgánicas:** Son las relativas al desarrollo de los derechos fundamentales y libertades públicas incluidas en la constitución.

Las que aprueban los estatutos de autonomía.

**-Leyes ordinarias:** Regulan materias que no están reservadas a la ley orgánica.

Las leyes en sentido estricto son elaboradas por el poder legislativo.

*Poder ejecutivo-Gobierno*

*Poder legislativo-Parlamento*

*Poder judicial-Juzgado*

## **2. Normas con rango de ley**

Las dicta el poder ejecutivo:

**-Real Decreto Legislativo**

Norma con rango de ley que procede del ejecutivo por delegación del parlamento.- Textos articulados / Textos refundido, por ejemplo: estatuto

**-Real Decreto**

Normas dictadas en caso de urgente necesidad (en 30 días han de ser convalidadas por el parlamento).

## **3. Reglamentos**

Los dictan órganos administrativos inferiores:

Reales decretos: aprobados por el consejo de ministros (el gobierno).Órdenes ministeriales:

Reglamentos aprobados por un ministerio.

La jerarquía de las normas jurídicas escritas.

El principio de jerarquía normativa implica que las normas de rango inferior no pueden contradecir en las de rango superior y que las normas solo pueden ser derogadas (anuladas) por otras del mismo rango o superior.

## **Potestades y deberes del empresario**

### **Poder de dirección**

#### **-Ordinario**

-Facultad para decidir la estructura organizativa de la empresa.Facultad para dictar ordenes e instrucciones en el ejercicio de la prestación laboral.-Facultad de control de cumplimiento de la prestación laboral.

**Extraordinario** (Ius variable)-Facultad para variar unilateralmente las características de la prestación laboral.-**Poder disciplinario**- Facultad para sancionar los incumplimientos del trabajador hasta los límites de que no se pueden imponer sanciones que supongan una reducción de sueldo ni que supongan reducción de las jornadas de descanso.

#### **-Deberes**

-Respetar los derechos de los trabajadores.-Cumplir la normativa laboral en todos los aspectos. Contratos, Seguridad Social, etc.

## **Principios de aplicación del Derecho Laboral**

**1.Principio de norma mínima:** Las normas laborales de jerarquía superior establecen mínimos de derecho necesario que los de jerarquía inferior han de respetar.**2. Principio in dubio pro operario:** Cuando una norma no es clara y admite varias interpretaciones, siempre se tomará la más favorable para el trabajador.**3.Principio de norma más favorable:** Si a una relación laboral se le pueden aplicar varias normas tomaremos la que en su conjunto sea más beneficiosa.**4.Principio de la condición más beneficiosa:** Delante de una norma que fije condiciones peores que las que contienen los contratos se mantendrán las de estos últimos. **5.Principio de menoridad de derechos:** Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos que las normas establecen.