

# Características de la prestación de trabajo

## **CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO.**

**PERSONAL:** La prestación la debe realizar el trabajador personalmente, no otra persona en su nombre.

**VOLUNTARIO:** Debe ser realizado voluntariamente.

**POR CUENTA AJENA:** El fruto del trabajo no es del trabajador, sino del empresario, por cuya cuenta trabaja.

**RETRIBUIDA:** Recibe un salario por su trabajo.

**DEPENDIENTE:** El trabajador está sometido al poder de organización y disciplina del empresario.

**RELACIONES LABORALES ESPECIALES:** Se reúnen todas las características de la prestación de trabajo de una relación laboral y cuentan con una normativa propia. Estas son:

- La de personal de alta dirección.
- La del servicio del hogar familiar.
- La de los penados en instituciones penitenciarias.
- La de los deportistas profesionales.
- La de artistas en espectáculos públicos.
- La de los representantes de comercio que intervienen en operaciones mercantiles **sin asumir el riesgo de la operación.**
- La de los minusválidos en centros especiales de empleo.
- La de los estibadores portuarios.
- Cualquier otro trabajo declarado expresamente como relación laboral.

**RELACIONES NO LABORALES (EXCLUIDAS):** No se pueden aplicar el derecho laboral, porque carecen de algunas de las características de la relación laboral, o bien, reuniéndolas, se rigen por normas propias ajenas al derecho laboral. Estas son:

- La relación de servicio de los funcionarios públicos.
- Las prestaciones personales obligatorias (servicio social sustitutorio, o servicios sociales).