

Fol

Änderung von Arbeitsverträgen: 1-funktionale Mobilität innerhalb der gleichen Berufsgruppe oder zwischen den Kategorien pfesionales ekivalentes / außen Berufsgruppe oder zwischen den **Berufsgruppen-Mobility** ekivalentes. 2 nicht **gegrafica**: Transfer individuelle letzte: a) den Transfer b) den Vertrag kündigen, c) beziehen sich die Arbeitsgericht. Transfer kollektiven endgültig / temporäre Verschiebung. 3 **wesentlichen Änderungen der Arbeitsbedingungen** sind als wesentlich angesehen: die Arbeitszeit, Arbeitszeiten, Schichtarbeit Regime, Vergütungssysteme, Arbeit und der Leistung / Modifications individuellen / kollektiven Charakter ändert. **Aussetzung des Arbeitsvertrags**: vorübergehende Unterbrechung ohne die der Vertrag erloschen ist. *Gründe für die Aussetzung*: im gegenseitigen Einvernehmen zwischen den Parteien, vorübergehende Behinderung der Arbeitnehmer, über legale Schließung des Unternehmens. **Überschreitungen**: freiwillige: nicht weniger als 4 Monate und nicht mehr als 5 Jahren, als yeva 1 Jahr im Unternehmen. Zwingend: Einzelpersonen zu öffentlichen Ämtern asta ke Dauer Vertreter Abschluss der Bezeichnung gewählt.

Leave x Kinderbetreuung: Dauer von 3 Jahren ab der Geburt, Mutter und apdre. Familie
Pflegeurlaub x: nicht mehr als 2 Jahren. je nach dem Grad der Verwandtschaft. **Beendigung des Arbeitsverhältnisses** - Kündigung durch Vereinbarung der Parteien - Abschluss der Vertragslaufzeit oder dem Abschluss der Arbeit oder Dienstleistungsauftrag. - Extinction durch den Willen des einzelnen Arbeitnehmers: Resignation, Verzicht auf die arbeitenden Menschen, resolucon für die Sache, andere Ursachen haben. **Entlassung: Gruppe**: Kommen und unangemessen, **Disziplinarmaßnahmen**: angemessen und **unangemessen**, wenn **objektive Gründe**: Ab und unangemessen, **Erlöschen der Rechtspersönlichkeit des Unternehmens, freiwilliges Ausscheiden aus**: durch Veränderung des Zeitplans für die Übertragung des Arbeitsplatzes, wegen erheblicher Mängel. **Konzertierung , Resignation oder Aufgabe der landwirtschaftlichen Arbeitnehmer.**

Disziplin-Entlassung: incumplimienro schuldig einer schwerwiegenden und Ursachen
Arbeitnehmer: Fouls wiederholt und gerechtfertigt, Arbeit, Disziplin, Beschimpfungen oder körperlicher den Arbeitgeber oder Kollegen oder Drogensucht embriagadez üblich, Übertretung von Treu und Glauben cntractual