

A

Die volle Anerkennung der formalen Gleichheit vor dem Gesetz, obwohl es ohne Zweifel, eine Ent-sive Schritt verhalten hat, hat sich als unzureichend erwiesen. Geschlechtsspezifische Gewalt-, Lohn-Diskriminierung, Diskriminierung in Witwengeld gen, die höchste Arbeitslosenquote der Frauen, die alles so geringe Präsenz von Frauen in den Positionen der politischen Verantwortung, sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen oder Probleme Vermittlungsverfahren zwischen Privatleben, Beruf und Familie zu zeigen, wie der vollen Gleichstellung, wirksame zu ersetzen, von Frauen und Männern, die "vollkommene Gleichheit Zulassung keine Macht und keine Berechtigung für eine Behinderung oder andere" in den Worten von John Stuart Mill geschrieben fast 140 Jahren, ist immer noch eine ausstehende Aufgabe, die neue rechtliche Instrumente erforderlich. Es ist notwendig, in der Tat, eine Klage auf die Bekämpfung aller Teilsystems noch Zelt von Diskriminierung, direkt oder indirekt dem Ziel, auf Grund des Geschlechts und zur Förderung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern, die mit der Beseitigung von Barrieren und Stereotypen social, dass ihre Leistung beeinträchtigen. Diese Forderung ergibt sich aus unserer verfassungsmäßigen Ordnung und integriert ein echtes Recht der Frauen, sondern auch ein Element der Bereicherung der Gesellschaft selbst espa-Nola, die dazu beitragen würde, Wirtschafts-und Beschäftigungswachstum. Es bietet auch für spezielle Gegenleistung für den Fall einer doppelten Diskriminierung und Schwierigkeiten bei der Single-ers, die Frauen mit bestimmten Schwachstellen, wie diejenigen, die sie gehören zu Minderheiten, Migranten und Migrantinnen, Frauen mit Behinderungen. III Die größte Neuerung dieses Gesetzes liegt aber bei der Verhinderung solcher diskriminierendes Verhalten und die Vorhersage einer aktiven Politik gegen den Grundsatz der Gleichstellung umzusetzen. Eine solche Option würde eine Projektion des Grundsatzes der Chancengleichheit auf den verschiedenen Bereichen der Verwaltung der sozialen, kulturellen und künstlerischen wie kann es schaffen oder aufrecht erhalten die Ungleichheit bedeuten. Daher die Berücksichtigung der Dimension der Gleichstellung quer Kennzeichen des modernen Rechtsoder Anti-Diskriminierung als Grundprinzip dieses Textes. Das Gesetz bezieht sich auf die Gesamtheit der öffentlichen Politik in Spanien, sowohl staatliche als auch regional-Einheimischen. Und es tut dies im Rahmen der verfassungsrechtlichen Macht, den Stand des Wettbewerbs bei der Regelung der grundlegenden Bedingungen, die die Gleichheit aller spanischen Frauen und Männern in der Ausübung der verfassungsmäßigen Rechte, obwohl sie eine detaillierte Regelung in diesen enthält Kompetenzen, Grund-oder volle legislative Staat. Die Komplexität ergibt sich aus der horizontalen Tragweite des Grundsatzes der Gleichheit ist auch in der Struktur des Gesetzes ist es in seinem Artikel von allgemeinem Projektion Prinzip engagiert in verschiedenen Standard-Einstellung Bereichen zum Ausdruck gebracht, und genau darin enthaltenen Bestimmungen auf die entsprechenden zusätzlichen entsprechenden Veränderungen in vielen anderen Gesetzen, die betroffen sind. So wurde das Gesetz mit der Berufung des etabliert sich als das Gesetz-Code der Gleichstellung von Frauen und Männern erstellt. Übergeordnetes politisches Management publicas, aus dem Blickwinkel des Grundsatzes der Gleichheit und der Gender-Perspektive ist bei der Festlegung der Leistungskriterien für alle öffentlichen Behörden bei der Integration aktiv auszudrücken ein Betriebsmodus zum Ausdruck, dass grundsätzlich und Spezifität oder sektoralen Richtlinien sind auch für unterstützende Maßnahmen wie die Gleichstellung in Bildung, Gesundheitswesen, Kunst und Kultur übernommen Systeme in der Informationsgesellschaft, Entwicklung des ländlichen Raums oder Wohnen, Sport, Kultur, Land oder Gebiet internationalen Entwicklungszusammenarbeit. Basic Instrumente werden in diesem Sinne, im Bereich der allgemeinen staatlichen Verwaltung, einen strategischen Plan für Chancengleichheit, die Schaffung eines interministeriellen Kommission für die Gleichstellung mit der Koordinierung Verantwortung, das Gender Impact Assessment Reports, wie Ausweitung von verbindlichen Rechtsnormen auf bestimmte Pläne wirtschaftliche und soziale Bedeutung, und regelmäßige Berichte und Auswertungen über die Wirksamkeit derer Grundsatz der Gleichheit. Es verdient auch darauf

hingewiesen, dass das Gesetz bietet, um zu erreichen, dass reale effektive Gleichstellung von Frauen und Männern, die einen allgemeinen Rahmen für die Verabschiedung der so genannten positiven Maßnahmen. Es richtet sich in diesem Sinne, alle öffentlichen Stellen ein Mandat Beseitigung von Ungleichheiten nachprüfbarer Sachverhalte, keine Entgegnung für die einheitliche Formulierung der Grundsätze der Rechtssicherheit oder formale Gleichheit. Und da diese Maßnahmen könnten dazu führen, dass die Formulierung von einem ungleichen Recht für Frauen, Gründung und Vorsichtsmaßnahmen Konditionierung seiner verfassungsmäßigen Legalität zu gewährleisten. Tatsächliche und tatsächliche Gleichheit in unserer Gesellschaft erfordert nicht nur das Engagement der öffentlichen Themen, sondern auch die entschlossene Förderung innerhalb der Umlaufbahn der Beziehungen zwischen den Individuen. Die Regulierung des Zugangs zu Gütern und Dienstleistungen wird durch das Gesetz gerichtet und verbindet die Grundsätze der Freiheit und Autonomie für die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern. Es war ferner der Ansicht zweckmäßig, bestimmte Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung tatsächlich auf private Unternehmen, wie sie bei der Einstellung oder der öffentlichen Subventionen oder in Bezug auf die Bretter enthalten. Gesetz gibt besondere Aufmerksamkeit für die Korrektur von Ungleichheiten auf dem spezifischen Gebiet der Arbeitsbeziehungen. Durch eine Reihe von Prognosen, erkennt das Recht auf persönliche, Vereinbarkeit von Familie und Arbeit, und fordert mehr Verantwortung von Frauen und Männern in der Übernahme von Verbindlichkeiten "Familien-Lügner, Grundsätze, die die Regel, dass alle Befragten tragen hier die wichtigste Erkenntnis. Das Gesetz zielt darauf ab, konkrete Maßnahmen für die Gleichstellung am Arbeitsplatz zu fördern, Arbeitsituation unter Tarifverhandlungen, um es den Parteien frei und verantwortlich, diese Vereinbarungen zu deren Inhalt. Im gleichen Bereich der Beschäftigung, sondern mit eigenen Charakteristika, sind im Gesetz über die konkreten Maßnahmen- und Auswahlverfahren für die Bereitstellung von Arbeitsplätzen zum Ausdruck innerhalb der allgemeinen Staatsverwaltung. Und die Projektion der Gleichheit erstreckt sich auf die Sicherheitskräfte und der Streitkräfte. Die Sorge über das Ausmaß der Gleichstellung tatsächlich auf unsere Gesellschaft nicht außerhalb des Anwendungsbereichs der politischen Partizipation zu bleiben, sowohl auf staatlicher Ebene als auch in regionaler und lokaler Ebene und in seiner Projektion der internationalen Politik Zusammenarbeit bei der Entwicklung. Das Prinzip nennt das Gesetz vom Vorhandensein oder einer ausgewogenen Position, mit der sie groß genug für die Vertretung beider Geschlechter in den Organen und verantwortungsvolle Positionen zu gewährleisten, nimmt auch die Rechtsvorschriften zur Regelung des allgemeinen Wahls, sich für eine Formel, mit der Flexibilität auf die Anforderungen von Artikel 9.2 und Artikel 14 der Verfassung in Einklang zu bringen auf der rechten Seite zu stehen wie im eigenen enthaltenen Artikel 23 der Verfassung. Es wird angenommen und die jüngsten internationalen Texte zum Thema und bewegt sich auf dem Wege einer ausgewogenen Beteiligung von Frauen zu gewährleisten und Männern im Bereich der politischen Repräsentation, mit dem Ziel der Verbesserung der Qualität der Darstellung, dass und mit ihm unsere eigene Demokratie. IV. Das Gesetz ist in einer vorläufigen Titel strukturierten, acht Titel und einunddreißig zusätzlichen Bestimmungen, elf Übergangsbestimmungen, eine Aufhebung der Bestimmungen acht Schlussbestimmungen. Der einleitende Titel werden Zweck und Anwendungsbereich des Gesetzes definiert Titel ich als unter der Regie von Richtlinien, Konzepte und grundlegenden rechtlichen Kategorien in Bezug auf Gleichstellung, wie direkte und indirekte Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Belästigung der Geschlechter und der Affirmative Action. Er bestimmt auch die rechtlichen Folgen der diskriminierenden Verhaltens und enthält Sicherheitsvorkehrungen, um den Rechtsschutz zu verstärken d