

Sajalam

Vertrag: Der Vertrag zwischen zwei Personen, verpflichtet sich der Arbeitnehmer auf bestimmte Dienste unter der Leitung der anderen Unternehmer im Gegenzug bieten einen garantierten Lohn
Die Probezeit: Form: der Prozess muss schriftlich contracte.Durada Maxima Zustand: muss in den geltenden Tarifvertrag, wenn nicht, kann nicht über die Angaben in dem Statut treballador.Tecnics Inhaber 6 Monate

VERTRÄGE unbegrenzt: treballadors soll auf unbestimmte Zeit einzustellen, keine Anforderungen, mündlich oder schriftlich, kein Anreiz

CONTRACT BUILDING unbefristeten Verträgen: zur unbefristeten Verträgen von Arbeitnehmern, die Gruppen mit dificultats in den Arbeitsplatz, Voraussetzungen: Arbeitslose Jugendliche zwischen 16 und 30 Jahre einfügen, Arbeitslose month ago 6 Monate und Arbeitslose über 45

PART-TIME VERTRÄGE: Ziel bei der Erbringung von Dienstleistungen für eine Reihe von Stunden am Tag an der stmana, Monat oder Jahr, niedriger als die Tage eines Vollzeit-Arbeitnehmer vergleichbar sein

VERTRAG ÜBER DIE Abschluss der Arbeiten intermittierend permanent: Es ist ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu Teil ausführen-Zeit-Jobs, die wiederholt werden jedes Jahr innerhalb des normalen Umfang der Geschäftstätigkeit, und haben den Charakter von stationären diskontinuierlichen so dass nicht an bestimmten Tagen wiederholt wird

Ausbildungsverträge für die Bildung: Ziel der Erwerb von theoretischen und praktischen Ausbildung erforderlich sind, um einen richtigen Job oder eine Arbeit, die einen gewissen Grad, nicht 21, erfordert die Entwicklung nicht zu sehen, der Arbeit von den gleichen traballo 12 getan Monat
Dauer: zwischen 6 Monaten und zwei Jahren

Practices: Abschluss einer entsprechenden beruflichen Praxis in das Bildungsniveau der Hochschulabschluss oder fet.disposar FP, die nicht Pasat fetsde Studie hat 4 Jahre 6 Monate bis 2 Jahre

VERTRÄGE casual INTERENITAT:

Ihr Ziel ist ein Arbeitnehmer berechtigt zu buchen Website treball.No 3 Monate nicht überschreiten Ersetzt

Bestandteile des Vertrags WORK: Zustimmung, Zweck, Ursache