

# La organizacion interna de la empresa

**Modelos de estructura organizativa.** Hay diversos modelos de estructura organizativa y cada empresa se adapta al mas adecuado a sus necesidades./**Modelo lineal.** Todos los miembros de la empresa dependen de un superior, quien da las ordenes. Modelo valido para empresas pequeñas y medianas.**Ventajas**>Facilidad para entenderse, la autoridad y las areas de resposabilidad estan definidas y la rapidez en la toma de decisiones.**Inconvinientes**>Falta de motivacion por parte de los subordinados./**Metodo funcional.** Caracteriza por la existencia de especialistas que dedican todo su esfuerzo a una tarea concreta de la actividad de la empresa. Puede haber varios jefes o directivos.**Ventajas**>Empresa puede disponer de especialistas dentro de la misma y los empleados se dedican exclusivamente a su especialidad.**Inconvenientes**>Los empleados pueden recibir ordenes de mas de un jefe, creandose conflictos de convivencia./**Modelo en linea y de asesoramiento(staff).** Intenta solucionar inconvenientes de los anteriores. Caracteriza por una estructura central de forma jerarquica, que sirven para ayudar y asesorar pero que no tienen ningun tipo de autoridad dentro de la organizacion.**Ventajas**>permite la intervencion de especialistas que asesoran a diversos departamentos, cada persona depende de otra, solamente recibe ordenes de jefe.**Inconvenientes**>Decisiones lentas, conflictos de relaciones entre personal.

**Modelo de comite.** Se caracteriza por la cooperacion de varias personas para asumir autoridad y responsabilidad, la decision toma conjuntamente los jefes de las distintas areas, con la finalidad de obtener una vision global de todos los aspectos que pueden afectar a la decision.**Ventajas**>las decisiones se toman desde varios puntos de vista y esto hace que haya participacion general en cada decision, lo que permite asumirlas mejor.**Inconvenientes**>Tarda mucho en tomar las decisiones y a veces se hace por compromiso o amistad./**Metodo matricial.** Modelo propio de empresas industriales, consiste en combinar como minimo dos variables organizativas. Cada persona recibe, instrucciones del director del proyecto(horizontal), del director de departamento funcional(vertical).**Ventajas**>Organizacion flexible, puede variar segun los proyectos que se presenten.**Inconvenientes**>es necesario coordinar a todas las personas que intervienen en un proyecto, pueden surgir conflictos entre los distintos directores./**Organigramas.** representacion grafica de la estructura de la organizacion empresarial de una forma sintetica y simplificada, dan a conocer características principales de dicha estructura.-Diferenciar los elementos que componen la empresa.-Diferenciar los niveles y posiciones de autoridad.-Ser de facil comprension.-Ser sencillo.