

Fol

Geographische Mobilität: **Transfers:** Transfer zu einem anderen dauerhaften Arbeitsplatz, der Arbeitnehmer Anforderungen ändern residencia. Causes: Es muss aus Gründen wirtschaftlicher, technischer, organisatorischer oder produccion.comunicar Umzug nach traballador und ihren gesetzlichen Vertretern 30 Tage vor dem tatsächlichen Zeitpunkt des Übergangs

Hubraum: Auf dem Weg zu einem anderen Arbeitsplatz Zeitarbeitnehmers zu kommunizieren
gesunden früh genug kann es nicht weniger als 5 Tage, wenn es Verschiebung als 3 Monate
AUSWIRKUNGEN URSACHEN SUSPENSION

Effekte: vorübergehende Verschwinden der Pflichten der Arbeit und Lohn arbeiten und das Recht auf Rückkehr an den Arbeitsplatz vorbehalten. **Ursachen:** im gegenseitigen Einvernehmen, trat sie in den Vertrag, vorübergehender Arbeitsunfähigkeit, Mutterschaft, Urantia Risikoeinstufung emparas und Annahme oder zur Förderung der Betreuung von Kindern unter 6 Jahren Vaterschaft-Ausübung eines öffentlichen Amtes, Haft-, Fahrwerk-Job und Gehalt, höhere Festigkeit, -das Recht auf Streik, tancamnet-Rechts- und geschlechtsspezifische Gewalt

ERLÖSCHEN

endgültig nicht die Verpflichtungen der parts. Causes: -Einhaltung von ihren Dimensionen: Die Frist für die Erfüllung, die für die Ausführung der Arbeit oder Dienstleistung, oder die Verarbeitung substitut.-Kündigung des Vertrags für den Arbeitnehmer wird: entweder Verletzung durch den Arbeitgeber ohne Angabe von Gründen oder Kündigung des Vertrags-aparent. Willen des Arbeitgebers: Der Arbeitgeber entscheidet, das Arbeitsverhältnis aus mehreren Gründen zu kündigen diciplinaries sogenannten objektiven oder der Entlassung

Disziplin-Entlassung: basierend auf Verstöße gegen die Arbeitnehmer, bricht der Arbeitgeber, dass das Arbeitsverhältnis zu erleichtern, ohne dass treballador. Causes Recht auf Entschädigung: Die wiederholten und ungerechtfertigten Abwesenheiten von Hilfe, esobediencia der Arbeit, Vergehen verbaler oder physischer traballadors der Arbeitgeber oder der kontinuierliche Rückgang in der Leistung der Arbeit, der Arbeitnehmer die ständige Trunkenheit oder toxicomania. Requisites: muss in schriftlicher Form zu sagen, es gibt konkrete Tatsachen und motivieren Tag zugestellt werden sie wirksam und schwere Verstöße müssen verurteilt werden,

-Entlassung aus objektiven Gründen nicht schuldig incomplimets Arbeitnehmer, sondern auf objektive Umstände, die, indem sie die Bedingungen des Vertrages geht zu Lasten der Arbeitgeber. Anforderungen: dem Arbeitnehmer eine schriftliche Kündigung (30 Tage im Voraus ankündigen) und eine Vergütung in Höhe von 20 Tagessätzen pro Jahr der Betriebszugehörigkeit bis zu einem Höchstbetrag von 12 monatlichen

Zurückweisung-Gruppen: Fälle basieren auf wirtschaftliche, technische, organisatorische oder Produktion, die die Rückzahlung des Arbeitsplatzes macht

Acomiadamnet von höherer Gewalt: ein Ereignis wird auf den unfreiwilligen, unvorhersehbar und unvermeidbar, die über ein Unternehmen liegt und zur Verhinderung der Fortsetzung der Erbringung

laboral.Ex: Feuer, Schädlinge, inundacions. Indemnizacio: 20 Tage des Gehalts pro Jahr der Betriebszugehörigkeit mit einem monatlichen Limit von 12

-Andere Ursachen des Aussterbens: der Tod, Pensionierung oder dauerhafte Behinderung des Arbeitnehmers oder des Arbeitgebers, wenn der Arbeitgeber die Löhne von 30 Tagen indemnizacio