

Betriebswirtschaft

5.1.L "Faktor Mensch im Unternehmen. Entrepreneur: Unternehmer, der das Unternehmen gegründet und leitet. (Manchmal nicht der Besitzer leitet) **Mitarbeiter:** Sohn Mitarbeiter des Unternehmens. **Technologischer Fortschritt und Innovation** hat die Entwicklung einer modernen Wirtschaft gemacht. **Emotionale Intelligenz** in der Gesellschaft in 1990 Meter Dr. Salovey und Dr. John Meter definiert. Es ermöglicht uns die Fähigkeit, unsere eigenen Gefühle zu beherrschen. Komponenten: 1. Coneixer eigenen Emotionen 2. Driving Emotionen 3 Empathy 4 motiviert 5Conduir Beziehungen.

5.2.El Personalabteilung ist für alles, was mit dem menschlichen Element der Gesellschaft zu tun hat, zuständig. **Verbindungen mit der HR-Abteilung mit anderen Abteilungen** Buca, dass der menschliche Faktor die größte produktiv und effizient ist. Wir verwalten die Anwerbung und Auswahl der besten verfügbaren Arbeitskräfte für jedes Departement: Wirtschaft, Finanzen, Produktion. Funktion: Führt **1 Organisation und Planung Personal:** Plan Vorlage ist auf die Organisation des Unternehmens. Competence Management: Wir führen das Unternehmen Personal, so dass die Karten für Arbeitsplätze Menschen, die ein breites Spektrum von Kompetenzen im Sinne QE wurde angepasst, um alle Situationen rund um das Unternehmen zu klettern. **2Seleccio und Einstellung von Personal haben:** Bestimmen Sie das genaue Profil der Person. Bereits in dem Qualifikationsprofil der Website definiert, besetzt werden. Recruit Kandidaten. Machen die Auswahl und die Untersuchung der Person des Lehrplans. Bewerbungsgesprächen. Wählen Sie die Person, die gezeigt hat, mehr ausreicht, um die Arbeit. Mietwagen der Person. **3Formacio HR:** die Menschen sich an Veränderungen in der Gesellschaft auftreten. Training endet nie für eine Person und den Arbeitsmarkt. Neue Formen der Ausbildung in der Elektronik-Unternehmen ist die Bildung. **Knowledge Management:** zielt darauf ab, Wissen und die Erfahrung der Arbeiter und Angestellten zu übertragen, damit sie als eine Ressource für andere Mitglieder verwendet werden. Drucker, Schwarz und Synan sagen, dass die Unternehmen der Zukunft nur erhalten können, wenn Sie die Vorteile wettbewerbsfähige Ausbildung und Wissen zu nutzen. Nonaka und Takeuchi zwei Arten von Wissen: explizit: Es strukturiert werden können. gespeichert und verteilt werden, Formeln, Worte, etc.. die stillschweigende: Teil der persönlichen Lernerfahrungen des Einzelnen. **4**

Personalmanagement umfasst die Verwaltung aller Prozesse in juridicoadministratiu Unternehmen beteiligte Personal · Auswahl und die Unterzeichnung der Verträge. · Processing Lohn-und soziale Sicherheit. · Control Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer: vacances.etc. **5**

Beziehungen sind Tätigkeiten, die für Unternehmen mit Mitarbeitern beziehen sich durch ihre Vertreter **6Salut Bildung** Verbesserung der Arbeitsbedingungen, der Schutz der Gesundheit und Sicherheit **Kontrollpersonal** 7 Aktivitäten kontrolliert werden. **5.3 Gleichstellung am**

Arbeitsplatz Discrimancio Lohndiskriminierung in Witwenrenten, die größte Arbeitslosenquote der Frauen, die kurze Präsenz von Frauen in wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Aufgaben der Politik, Probleme Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Familie Generika Diskriminierung, Recht der effektiven Gleichstellung von Männern und Frauen.

6.1. Arbeit: die Menge der Aufgaben und Tätigkeiten, die Menschen bei der Entwicklung innerhalb des Unternehmens.Merkmale der Arbeit Aktivität: **Freiwilligkeit.** Beschließt, ob die Person arbeitet. **Für ein anderes Konto:** Arbeit für jemand anderen. **Beschäftigt** die Arbeit muss vergütet werden. **Unterordnung:** die Arbeit der Person ist vorbehaltlich der Beschlüsse der Arbeitgeber. **6.6 Die Streitigkeiten** auftreten, wenn das Unternehmen und seine Mitarbeiter in irgendeiner Weise discrepancia und Arbeitsbeziehungen haben. **Konflikte Tarifverhandlungen** Uneinigkeit über wichtige Aspekte der Arbeitsbeziehungen zwischen Unternehmen und Arbeitnehmern. · Abkommen zwischen den Parteien auf freiwilliger Basis. · Vermittlungsausschuss Parteien stimmen darin

überein, dass ein Dritter eingreifen, um die Aushandlung Smac. Mediation: Die Parteien vereinbaren, dass ein Tätigwerden Dritter bei der Lösung von Schiedsverfahren sind die Parteien im Rahmen der Entscheidung eines Dritten unterliegen. **Der Streik:** Er steigt aus der Bereitstellung von Arbeitsmitteln durch Arbeitnehmer, um bestimmte Bedingungen auferlegen oder Protest the company said. · Ziele des Streiks. · Vor Bemühungen um eine Beilegung des Konflikts. · Start Date. · Zusammensetzung der Streikleitung. Beschäftigten, die an dem Streik sind nicht die Löhne zu. **Der "Lockout":** ist tencament am Arbeitsplatz durch das Unternehmen im Falle eines Streiks oder andere Unregelmäßigkeiten. · Notorious Gefahr von Gewalt für die Menschen. · Illegale Besetzung des Arbeitsplatzes. · Abwesenheit oder Unregelmäßigkeiten. Das Unternehmen hat innerhalb von 12h Schließung zu kommunizieren. **6.7 Der Arbeitsvertrag** ist eine Vereinbarung, die den Willen eines Unternehmens und eines Mitarbeiters spiegelt erklärt sich bereit, persönlich das Unternehmen für seine Dienstleistungen im Rahmen durchgeführt gezahlt zahlen ihre Richtung und ihn holen. **Werktags:** ist die Zeit gearbeitet und in der Regel nicht mehr als vierzig Stunden pro Woche oder Stunden pro Tag. **Gehalt:** ist die Belohnung, die Person für die Erbringung von Dienstleistungen gegeben Beschäftigung als Arbeiten als Teil des Unternehmens.