

Verträge

Der Arbeitsvertrag: Der Vertrag ist eine Quelle des Rechts in das Arbeitsrecht und andere Branchen. Im Arbeitsrecht der Vertrag ist eine Vereinbarung zwischen zwei Parteien, wobei einer von ihnen, die Arbeitnehmer bereit ist, um Arbeitgeber bestimmte Leistungen erbringen unter der Leitung des und der Arbeitgeber zahlt dem Arbeitnehmer **zurück:** / **Unbefristete Arbeitsverträge** **Unbefristet** ist derjenige, haben nicht ein bestimmtes Datum für die Fertigstellung, dh der Arbeitnehmer dauerhaft oder unbestimmt. / **regulären unbefristeten Vertrag**, ist eine, die Leistungen der geschlossen wird, ohne eine Frist bei der Bereitstellung abgeschlossen mündlich oder trabajador. Puede Schreiben und kann in Vollzeit oder Teilzeit werden. Teilzeitarbeit wird immer. schriftlich Wenn / **unbefristeten Verträgen unter besonderen Umständen, unter welchen** Umständen werden diese vermutlich von zu geschlossen auf unbestimmte Zeit alle Verträge, in denen an: Wenn der Arbeitnehmer nicht hatte Sozialversicherung entlassen worden aus. Wenn es einen schriftlichen Vertrag, wenn eine Regel erfordert. Wenn ein Vertrag Betrug, also abgeschlossen ist, verwenden wir ein Gesetz, dass nicht beabsichtigt ist. Zum Beispiel eine Person angestellt, um eine freie Stelle in einem Unternehmen ausfüllen und anstatt einen unbefristeten Vertrag machen wir einen Vertrag für eine Person, niedrig, wenn weder die Person noch der Vertrag kann es vorübergehend, wenn wir eine Vakanz zu füllen ist zu ersetzen. / / **Lohnfertigung** **Umstände:** Diese Vereinbarung zielt darauf ab, die den Anforderungen des Marktes oder übermäßige Auftragsbestand, auch der normalen Geschäftstätigkeit. Länge: maximal sechs Monate innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten. Das ist mehr als sechs Monate im letzten Jahr, aber es wird Zeit das Zählen beginnen, da wir einen Grund, den Vertrag machen. Tag: Vollzeit oder Teilzeit. Form der Vertrag schriftlich, dauert es länger als vier Wochen an, wenn Zeit-geschlossen für einen Teil, die Gründe oder Umstände es rechtfertigen, und die Dauer. Compensation Am Ende des Vertrag der Arbeitnehmer Anspruch auf Entschädigung in Höhe der Prozentsatz der zu zahlende Betrag erhalten würde 12 bezahlte Arbeitstage werden für jedes Jahr **Service:** / **Teilzeitvertrag** Der Arbeitsvertrag bedeutet Teilzeit gefeiert, wenn es zugestimmt hat, zu Tag erbringen Dienstleistungen für mehrere Stunden pro Tag, Woche, Monat oder ein Jahr weniger als die Arbeiterklasse einer vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten. Dauer oder befristet. unbestimmten Tag: Der Tag ist immer geringer als die eines Vollzeitbeschäftigten. Innerhalb dieser Frist der Arbeitgeber entscheiden, ob sie sind 20, 27 12 Stunden ... Überstunden: Teilzeitbeschäftigte dürfen Arbeit, Überstunden, außer zu verhindern oder zu beheben Forderungen und sonstige außergewöhnliche und dringend. Der /Intermittierende permanente unbefristeten Vertrag: Dieser Vertrag kann Verträge werden im Abschnitt über die unbefristete Verträge oder Teilzeit, da sie sowohl im Einklang mit den Merkmalen des. Eigenschaften: Es ist die Aktivität Geschäft geschlossen für Arbeitsplätze mit der diskontinuierlichen Natur der festgesetzten und nicht wiederholt zu bestimmten Terminen innerhalb des normalen **Volumens**. / **Verträge** Ziel ist es, Verfahren zu erleichtern die Beschaffung von professionellen angemessenen Verhältnis zur Höhe des Studiums Qualifikationen durchgeführt durch Arbeitnehmer **mit** Universitäts-oder Berufsausbildung oder höheren Ebene oder gleichwertig anerkannt amtlich oder Berufsausweis als Organgesetz 5 / 2002 der Qualifikationen und FP (Sie können nicht in ein Praktikum Zertifikat beruht auf einem erhaltenen folgenden Titel als Ergebnis einen Ausbildungsvertrag zuvor Firma mit der gleichen), die die Qualifikation für den professionellen - Praxis. Anforderungen an Arbeitnehmer: keine der angegebenen Qualifikationen. - Nicht mehr als fünf Jahren ab dem Abschluss des Studiums oder sieben Jahre, wenn der Vertrag ist ein Vertrag Arbeitnehmer mit einer Behinderung. Anforderungen der Stelle: Die entsprechende Praxis Job ermöglicht die Erstellung von professionellen Studien auf. Testphase Sie darf nicht mehr als einen Monat für Verträge für Arbeitnehmer, die Monate halten den Titel der Durchschnitt, oder zwei für die Klasse sind im Besitz der Nachweis eines höheren Auftrags. Dauer der - Es kann weniger als sechs Monate und nicht länger als zwei Jahre. "Wenn der Vertrag nicht überschreitet zwei Jahren können bis zu zwei Erweiterungen, die mindestens sechs

Monate jedes una sind." Kein Mitarbeiter darf im Verfahren in der gleichen Eingriff oder einer anderen Firma länger als zwei Jahre unter den gleichen Grad .