

# Arten von Verträgen

**FORMS VERTRÄGE Vertrag:** Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Der Arbeiter ist ein Service Arbeitgeber gegen Entgelt, ist der Vertrag zu Beginn des Arbeitsverhältnisses und erzeugt eine Reihe von Rechten und Pflichten. Der Arbeitnehmer unterliegt der Leitung und Organisation des **Arbeitgebers. Bestandteile des Vertrags zustimmen:** darstellt. Einverständnis beider Vertragsparteien und erklären den freien Willen und ohne Täuschung oder Betrug, **die Gegenstand der Vertragspflichten** des Parteien. Die Arbeiten sollten eingesetzt werden, abhängig bezahlt auf einer persönlichen, freiwilligen und. **Die Ursache des Vertrages : Ist der Grund, warum ist die vereinbarte, Arbeitskräfte im Austausch für einen Lohn. Das** Der Arbeitnehmer wird eine Kopie des Vertrages und sind berechtigt Beziehung Beschäftigung Anfrage jederzeit der **Features. Formalisieren:** Wer kann Beschäftigung halten einen Vertrag: Rentner-jährige auswärtige Übereinstimmung mit geltendem Recht, Minderjährige rechtlich mündig, Minderjährige 16 oder 17 Jahre, emanzipten, mit Erlaubnis von einem Elternteil oder Erziehungsberechtigten \* In der Regel Generell befristeten Verträgen, die länger als vier Wochen wird immer fester schriftlich erscheinen. \* Ausnahmen im Vertrag sollte immer schriftlich in der Praxis und Ausbildung, Teilzeit-Fixed-intermittierende und Erleichterung der Arbeit zu Hause, Arbeit und Service für bestimmte Arbeitnehmer Unternehmen beschäftigt in Spanien für Spanisch im Ausland, und immer, wenn **Mindesthöhe** von einem **gesetzlichen:** Bestimmung. **Inhalt** Der **Vertrag** von Beschäftigung, dass beide Parteien gehalten werden und müssen registriert in den SOC (Katalanisch Dienst Beschäftigung) innerhalb von zehn Tagen, sollte die folgenden Mindestanforderungen Inhalt: Art des Auftrags **Enddatum und, falls erforderlich,** Professional Kategorie gehört zu den vertraglich vereinbarten Arbeit Tag: Dauer und Verteilung, Probezeit, falls zutreffend, Adresse des Unternehmens oder des Arbeitgebers, Arbeitsplatz, Vergütung, die Verteilung der Ferien Frist wenn Kündigung des Arbeitsverhältnisses, geltenden Tarifvertrag für die Branche, Ort und Datum der Unterschrift. Das Fehlen einer solchen Welle Minimum Content-Website, automatisch die Ungültigkeit des **Vertrages:. Verpflichtungen der Gesellschaft** dem Vertrag. Under **mit den Arbeitnehmervetretern Vertrag.** Basic Kopie (ohne personenbezogener Daten) **des Arbeitsvertrags. Die öffentliche Arbeitsverwaltung.** Rekord des Kontraktes bei der SOC (Katalanisch Employment Service) zu einem Höchstbetrag von **1010.** representants grundlegende Kopie Mitarbeiter unterzeichnet von der, wenn überhaupt . **Vier Kopien des Auftrags:** Original für die Arbeitnehmer der Firma zu retten, grundlegende Kopie für Vertreter, Büro Kopieren, Kopieren Beschäftigung der Arbeitnehmer